

期間限定！！
無料アーカイブ配信

管理職に求められる

ダイバーシティマネジメントを学ぶ

管理職になると、多種多様なチームメンバーの能力を活かしつつ成果を出し、様々な視点を踏まえ、評価や仕事の配分を考える必要があります。

「ジェンダー」や「女性活躍推進」の視点を持ちつつ、人事評価やマネジメントを行うことで、ハラスメント防止や人材育成などにプラスの影響を与えます。

人事評価やマネジメントにおいて、持ちやすいバイアス（偏見）や見落とししがちな視点を、ジェンダー・経営学的見地からお話しいたします。



講師：奥野 明子（甲南大学 経営学部 教授）

西宮市出身。「仕事配分と人事評価が産休・育休からの復職者の仕事意欲に与える影響」等について研究。神戸市・芦屋市・西宮市の男女共同参画推進委員会にて委員も務める。関西学院大学女性活躍推進研究センターにも所属し、企業向けのセミナーやワークショップも多数実施。

**配信期間：令和5（2023）年2月1日（水）から
令和5（2023）年3月31日（金）までの期間限定配信**

※本セミナーはR4/11/28実施分のアーカイブ配信です。

※動画の長さは約60分です。

※字幕はありません。

対 象：テーマに関心のある人

申込方法：QR申込フォームから受付

締切：令和5年3月24日（金）まで



申込時に、①法人名（任意） ②お名前 ③E-MAILアドレス
をご入力の上、お申し込みください。

QRコードが読み込めない方は、西宮市ホームページ
（ページ番号40411311）からお申し込みください。

視聴方法：受付メールに記載の視聴用URLからご覧ください

※資料のダウンロード方法も記載しています。

※視聴後、アンケートにご協力をお願いします。

お問い合わせ

西宮市 男女共同参画推進課

〒663-8204 西宮市高松町4-8 プレラにしのみや4階

電話：0798-64-9495（月～土曜 9:00～17:15）

FAX：0798-64-9496

e-mail：vo_jyosei@nishi.or.jp（このメールからの申込はできません。）

